无锡市黄浦电线电缆有限公司

2025 年度 ESG 可持续发展报告

践行绿色合规发展 赋能能源安全保障

报告周期：2025 年 1 月 1 日 —2025 年 12 月 31 日

发布日期：2026 年 3 月 21 日

发布单位：无锡市黄浦电线电缆有限公司

官方网址：http://www.wxhpdl.com

联系电话：0510-80771888

地址：江苏省宜兴市官林镇工业集中区浒渎路 6 号

目录

1 关于本报告 4
1.1 报告范围 4
1.2 编制依据 4
1.3 报告受众 4
1.4 编制原则 4
1.5 数据说明 4
2 公司概况与 ESG 战略 5
2.1 企业基本情况 5
2.2 主营业务与核心资质 5
（1）主营业务 5
（2）核心资质 5
2.3 行业地位与发展愿景 5
2.4 ESG 战略定位与治理架构 5
（1）ESG 战略定位 5
（2）治理架构 5
2.5 2025 年度 ESG 核心目标 6
3 环境责任（Environmental） 7
3.1 环保合规与排放管理 7
（1）合规管理体系 7
（2）污染物排放控制 7
（3）危废与固废处置 7
3.2 节能降碳与绿色生产 7
（1）节能技术改造 7
（2）碳排放管理 7
（3）清洁生产推进 8
3.3 资源循环与废弃物管理 8
（1）水资源节约 8
（2）固废资源化利用 8
（3）废弃物减量 8
3.4 绿色产品与绿色供应链 8
（1）绿色产品研发与推广 8
（2）供应商 ESG 管理 8
4 社会责任（Social） 9
4.1 员工权益与职业健康安全 9
（1）劳动权益保障 9
（2）安全生产管理 9
（3）职业健康保护 9
4.2 产品质量与客户责任 9
（1）全流程质量管控 9
（2）客户服务与反馈 9
4.3 供应链与伙伴责任 9
4.4 社区与公益责任 9
（1）稳定就业与人才培养 10

（2）社区公益实践 10
（3）应急保供责任 10
5 公司治理（G） 11
5.1 治理架构与制度建设 11
（1）ESG 组织体系 11
（2）核心管理制度 11
5.2 合规与风险管理 11
（1）合规管理实践 11
（2）风险防控机制 11
5.3 廉洁诚信与信息透明 11
（1）廉洁文化建设 11
（2）信息披露与沟通 11
5.4 质量管理与持续改进 11
（1）质量体系运行 12
（2）研发创新与技术升级 12
6 2025 年度 ESG 绩效亮点 13
6.1 关键绩效数据汇总 13
6.2 典型实践案例 13
（1）节能改造项目 13
（2）绿色产品推广 13
（3）员工权益保障 13
7 2026 年度 ESG 改进计划 15
7.1 重点改进方向 15
（1）环境维度 15
（2）社会维度 15
（3）治理维度 15
7.2 量化目标与实施路径 15
8 报告声明 16

1 关于本报告

1.1 报告范围

本报告覆盖无锡市黄浦电线电缆有限公司（以下简称「公司」）本部及宜兴市官林镇生产厂区，涵盖 35kV 及以下电力电缆、控制电缆、架空电缆、布电线、阻燃电缆、耐火电缆、低烟无卤电缆等全系列产品的研发、生产、检测、销售、售后服务全流程，以及公司在环境（E）、社会（S）、治理（G）领域的管理实践、绩效数据与改进规划。报告未包含控股子公司或关联企业，如需了解相关信息可联系公司行政部。

1.2 编制依据

本报告严格依据国家法律法规（《环境保护法》《安全生产法》等）、行业标准与指南（《中小企业 ESG 信息披露指南》《绿色工厂评价通则》等）、管理体系标准（ISO9001、ISO14001、ISO45001）及政策文件（《「十四五」节能减排综合工作方案》等）编制，确保内容合规、规范。

1.3 报告受众

本报告面向所有利益相关方，包括客户、供应商、员工、监管机构、金融机构、行业伙伴及社会公众，全面展示公司 ESG 管理成效与发展规划。

1.4 编制原则

秉持真实准确、合规可比、量化可溯、公开透明、可持续改进的原则，确保报告内容客观可信，便于利益相关方理解与监督。

1.5 数据说明

报告中绩效数据统计周期为 2025 年 1 月 1 日 —12 月 31 日，核心数据来源于环保在线监测系统、人力资源管理台账、合规自查报告等原始文件，确保数据可追溯、可核查。

2 公司概况与 ESG 战略

2.1 企业基本情况

公司始建于 2002 年，注册资本 12800 万元，占地面积 45000 平方米，现有员工 60 人，其中生产人员 42 人（70%）、技术研发人员 6 人（10%）、管理人员 6 人（10%）、销售及服务人员 6 人（10%）。年生产能力达 6 亿元，拥有生产设备 45 台（套）、检测设备 15 台（套），具备全链条一体化制造能力，产品覆盖全国各个省份。

2.2 主营业务与核心资质

（1）主营业务

聚焦 35kV 及以下中低压线缆，核心产品包括电力电缆、控制电缆、架空电缆、环保电缆（阻燃 / 耐火 / 低烟无卤）及特种电缆，广泛应用于区域电网、工业制造、民用建筑等领域。

（2）核心资质

已取得 CCC 强制性产品认证、ISO9001/ISO14001/ISO45001 体系认证、排污许可证、安全生产标准化三级证书，获评宜兴市优质中小企业、无锡市重合同守信用企业。

2.3 行业地位与发展愿景

立足宜兴官林「中国电缆城」产业集群，在区域中低压线缆市场占有率约 3%，是省内环保合规、质量可靠的中小型代表性企业。愿景是成为区域领先的中低压电线电缆综合服务商，践行绿色制造，保障能源安全。

2.4 ESG 战略定位与治理架构

（1）ESG 战略定位

确立「安全为基、绿色为魂、合规为纲、协同为翼」的战略，筑牢安全底线，推动绿色转型，坚守合规经营，实现利益相关方共赢。

（2）治理架构

建立「董事长牵头、总经理负责、跨部门协同」的轻量化架构：决策层（董事长）审批重大决策，执行层（总经理 + 6 部门负责人）统筹日常管理，执行专员（6 人）落实具体工作，形成闭环管理。

2.5 2025 年度 ESG 核心目标

维度	核心目标	完成情况	量化数据
环境（E）	零环保行政处罚、污染物 100% 达标排放	已完成	无环保投诉与处罚，监测达标率 100%
	危废合规处置率 100%、单位产值能耗降≥3%	已完成	处置率 100%，能耗降 3.8%
	一般工业固废综合利用率≥90%	已完成	综合利用率 92.5%
社会（S）	零重特大安全事故、零新增职业病	已完成	无重伤死亡事故，体检合格率 100%
	安全培训覆盖率 100%、产品出厂合格率 100%	已完成	培训≥40 小时 / 人，合格率 100%
	客户满意度≥95%	已完成	满意度 96.2%
治理（G）	100% 合规经营、供应商 ESG 审核覆盖率≥60%	已完成	无重大违规，审核覆盖率 65%
	ESG 制度体系健全	已完成	修订完善制度 8 项

3 环境责任（Environmental）

3.1 环保合规与排放管理

（1）合规管理体系

制定《环境管理制度》等 4 项核心制度，建立全流程环境台账，每月开展环保自查（2025 年 12 次），配合政府检查 4 次，无重大隐患，按时完成排污许可执行报告与信息公开。

（2）污染物排放控制

- 废水：建设日处理 50 立方米污水处理站，采用「格栅 + 隔油 + 气浮 + 生化」工艺，2025 年排放量 8500 立方米，COD、氨氮排放均低于许可限值，达标率 100%；
- 废气：挤出机配套活性炭吸附装置（VOCs 处理效率≥85%），天然气锅炉废气简易除尘，监测显示 VOCs 平均 18mg/m³、颗粒物平均 8mg/m³，达标率 100%；
- 噪声：通过设备降噪、隔声屏障、个人防护等措施，厂界昼间 58-62dB (A)、夜间 45-48dB (A)，满足 GB12348-2008 3 类标准。

（3）危废与固废处置

- 危废（3.2 吨 / 年，含废矿物油、废活性炭）：专用贮存间存放，委托资质单位处置，转移联单完整率 100%；
- 一般固废（28 吨 / 年，含铜铝废料、塑料边角料）：分类收集，资源化利用率 92.5%，超额完成目标。

3.2 节能降碳与绿色生产

（1）节能技术改造

2025 年投入 85 万元推进 4 项改造：LED 照明更换（年节电 1.2 万 kWh）、高效电机升级（节电 3.5 万 kWh）、变频控制系统安装（节电 2.8 万 kWh）、冷却水循环优化（节水 1200 立方米），累计节电 8.3 万 kWh，单位产值能耗降 3.8%。

（2）碳排放管理

核算范围覆盖范围一（天然气燃烧）与范围二（外购电力），2025 年总碳排放 135.12 吨 CO_2，其中电力间接排放占 78%。通过节能改造减碳 58.1 吨，后续计划采购绿电、深化供应链降碳。

（3）清洁生产推进

优化生产工艺（拉丝废品率从 1.2% 降至 0.8%），环保原材料使用率达 75%，实施车间「5S」管理，委托第三方开展清洁生产审核，识别 4 项改进机会。

3.3 资源循环与废弃物管理

（1）水资源节约

建立定额用水制度，改造节水设备，收集雨水绿化浇灌，2025 年单位产值水耗 3.27 立方米 / 万元，较 2024 年降 4.1%。

（2）固废资源化利用

铜铝废料（12 吨）再生利用率 98%，塑料边角料（10 吨）部分回用于生产，废包装材料 100% 回收，实现资源循环与收益提升。

（3）废弃物减量

优化产品设计与生产计划，减少投料浪费，2025 年产品废品率 0.6%，单位产值固废产生量降 5.2%。

3.4 绿色产品与绿色供应链

（1）绿色产品研发与推广

研发 WDZ-YJV 低烟无卤电缆并量产（年销 800 万元），升级阻燃耐火电缆（销售额 650 万元），绿色产品总占比 48.3%，完成绿色产品认证。

（2）供应商 ESG 管理

准入环节明确环保、劳工权益要求，2025 年核心供应商 ESG 审核覆盖率 65%，评价结果与采购份额挂钩，组织供应商 ESG 培训 1 次。

4 社会责任（Social）

4.1 员工权益与职业健康安全

（1）劳动权益保障

全员劳动合同签订率 100%，月均工资 6500 元（高于当地最低工资），社保与公积金缴纳率 100%（年缴 216 万元）。完善福利体系（免费工作餐、通勤班车、节日礼品、补充医疗），员工满意度 92.5%，无劳动争议。

（2）安全生产管理

成立安全生产领导小组，配备专职安全员 1 名，制定 12 项核心制度，2025 年安全投入 45 万元。消防设施、特种设备定期维护，全员安全培训≥40 小时 / 人，开展应急演练 4 次，排查隐患 23 项（整改率 100%），仅发生 1 起轻微机械伤害事故。

（3）职业健康保护

申报噪声、粉尘、高温等职业病危害因素，为接触员工建立健康档案，年度体检覆盖率 100%，改善作业环境（除尘、降噪、降温），无新增职业病。

4.2 产品质量与客户责任

（1）全流程质量管控

建立「原材料入厂检验 - 生产过程巡检 - 成品出厂全检」体系，原材料入厂合格率 99.8%，生产过程一次合格率 99.4%，2025 年成品出厂合格率 100%。

（2）客户服务与反馈

提供售前技术咨询、售中订单跟踪、售后快速响应（2 小时响应、24 小时解决方案），交货及时率 98.5%，客户满意度 96.2%，无重大投诉。

4.3 供应链与伙伴责任

建立供应商准入、评估、合规管理体系，2025 年新增供应商 8 家（审核通过率 100%），年度评估淘汰 2 家不合格供应商，对 6 家核心供应商开展合规检查，无重大问题。

4.4 社区与公益责任

（1）稳定就业与人才培养

2025 年新入职 12 人，提供技能培训与职业发展通道，助力区域就业稳定。

（2）社区公益实践

参与社区绿化维护、贫困学生助学等公益活动，捐赠物资价值 5 万元，树立良好企业形象。

（3）应急保供责任

在区域电网改造、突发供电保障中优先调配产能，确保关键项目物资供应。

5 公司治理（G）

5.1 治理架构与制度建设

（1）ESG 组织体系

「决策 - 执行 - 反馈」闭环架构高效运行，董事长每季度召开专题会议，总经理每月推进工作，各部门专员落实具体任务。

（2）核心管理制度

修订完善 ESG 相关制度 8 项，涵盖环境管理、安全生产、合规经营、质量管理等关键领域，确保管理有章可循。

5.2 合规与风险管理

（1）合规管理实践

开展年度合规自查，覆盖环保、劳动用工、产品质量等领域，整改率 100%，2025 年无重大违法违规事件。

（2）风险防控机制

建立风险识别、评估、应对流程，重点防控生产安全、环保合规、供应链稳定风险，全年无重大风险事件。

5.3 廉洁诚信与信息透明

（1）廉洁文化建设

开展廉洁培训，与员工、核心供应商签订廉洁协议，禁止商业贿赂，2025 年无廉洁违规事件。

（2）信息披露与沟通

通过官网、年度报告向利益相关方披露 ESG 信息，召开客户、员工座谈会，倾听反馈并及时响应。

5.4 质量管理与持续改进

（1）质量体系运行

ISO9001 体系有效运行，通过内部审核与外部监督，持续优化质量管控流程。

（2）研发创新与技术升级

2025 年研发投入占营收 3%，聚焦绿色电缆、低损耗电缆研发，完成 3 项技术升级，为可持续发展提供支撑。

6 2025 年度 ESG 绩效亮点

6.1 关键绩效数据汇总

维度	核心指标	量化结果
环境	单位产值能耗下降	3.8%
	一般工业固废综合利用率	92.5%
	绿色产品销售额占比	48.3%
社会	员工满意度	92.5%
	客户满意度	96.2%
	安全培训覆盖率	100%
治理	供应商 ESG 审核覆盖率	65%
	合规自查整改率	100%
	产品出厂合格率	100%

6.2 典型实践案例

（1）节能改造项目

通过 LED 照明、高效电机、变频控制等组合改造，年节电 8.3 万 kWh、减碳 58.1 吨，既降低运营成本，又响应「双碳」目标，获区域环保部门肯定。

（2）绿色产品推广

WDZ-YJV 低烟无卤电缆量产并获绿色认证，与 3 家知名绿色建筑企业建立长期合作，绿色产品销售额占比近半，实现环保与市场双赢。

（3）员工权益保障

完善福利体系与沟通机制，员工满意度同比提升 3 个百分点，无劳动争议，打造和谐劳动关系，获「无锡市和谐用工企业」提名。

7 2026 年度 ESG 改进计划

7.1 重点改进方向

（1）环境维度

深化节能降碳，探索采购绿电；扩大环保原材料使用比例；完善碳排放核算体系，纳入范围三核算。

（2）社会维度

优化安全生产设施，目标零轻伤事故；加强员工技能培训，提升核心人才留存率；拓展公益合作领域。

（3）治理维度

提升供应商 ESG 审核覆盖率至 80%；建立 ESG 绩效考核体系；强化信息披露的全面性与及时性。

7.2 量化目标与实施路径

维度	2026 年目标	实施路径
环境	单位产值能耗再降 3%；绿色产品占比达 55%	推进设备节能改造；加大低损耗电缆研发推广
	碳排放总量下降 5%；固废综合利用率≥95%	采购绿电 20%；优化固废资源化流程
社会	零安全生产事故；员工满意度≥94%	升级安全防护设施；新增 2 项员工福利
	客户满意度≥97%；技能培训覆盖率 100%	完善客户服务系统；开展技能竞赛与培训
治理	供应商 ESG 审核覆盖率 80%；制度完善率 100%	扩大审核范围；修订 ESG 绩效考核制度

	信息披露频次提升 50%	每季度发布 ESG 进展简报

8 报告声明

本报告基于公司 2025 年度实际运营情况编制，所有数据与信息真实、准确、完整，无虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。公司承诺严格遵守国家法律法规，持续推进 ESG 体系建设与优化，积极履行企业社会责任，接受所有利益相关方的监督与建议，共同实现可持续发展。

如需进一步了解报告内容或公司 ESG 相关工作，可通过以下方式联系：

- 联系部门：行政部
- 联系电话：0510-80771888
- 电子邮箱：web@wxhpdl.com

无锡市黄浦电线电缆有限公司

2026 年 3 月 21 日